

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 64 DEL 09/05/2025: 1^ VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 APPROVATO CON DELIBERA GIUNTALE N. 47/2025 – MODIFICHE ALLA SEZIONE 3 – SOTTOSEZIONE 3.3 -PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

I prospetti da pag. 33 a pag. 38 del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 27.03.2025, inseriti nella SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, relativamente alla parte "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE" vengono così aggiornati:

A) PROSPETTO DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2025- 2027:

N. POSTI	AREA	CAT.	SPESA anno 2025	DI CUI POSTO VACANTE - MODALITA' COPERTURA	NOTE	SPESA anno 2026	SPESA anno 2027
Personale a tempo indeterminato							
2	AREA ECONOMICA, FINANZIARIA E AMMINISTRAZIONE GENERALE	D	59.537,38		a decorrere dalla data di approvazione del PIAO 2025-2027 n. 1 cat. D3 viene attribuito all'area tecnica	48.287,08	48.287,08
		n. 1 D2					
		n. 1 D3 (n. 1 p.t. 30 ore)					
3	AREA ECONOMICA, FINANZIARIA E AMMINISTRAZIONE GENERALE	C	106.440,20			106.440,20	106.440,20
		n. 1 C1 (p.t.27 ore)					
2	AREA ECONOMICA, FINANZIARIA E AMMINISTRAZIONE GENERALE	B	58.362,33		a decorrere dalla data di approvazione del PIAO 2025-2027 n. 1 cat. B2 viene attribuito all'area tecnica	50.498,48	50.498,48
		n. 1 B2					
		n. 1 B5					
3	AREA TECNICA	D	126.388,55		a decorrere dalla data di approvazione del PIAO 2025-2027 n. 1 cat. D3 attribuito all'area tecnica	137.638,85	137.638,85
		n. 1 D2					
		n. 1 D3					
4	AREA TECNICA	C	119.051,38	n. 1 posto di Istruttore Tecnico categ. C1 vacante		137.563,46	137.563,46
		n. 1 C2					
		n. 1 C3					
5	AREA TECNICA	B	149.919,39		a decorrere dalla data di approvazione del PIAO 2025-2027 n. 1 cat. D3 attribuito all'area tecnica	157.783,24	157.783,24
		n. 3 B1					
		n. 1 B2					
19	Totale spesa personale a tempo indeterminato		619.699,23			638.211,31	638.211,31

Personale con rapporto di lavoro flessibile							
1	AREA ECONOMICA, FINANZIARIA E AMMINISTRAZIONE GENERALE	C	14.150,00	assunzione di n. 1 unità di personale cat.C pos.ec.C1, profilo istruttore amministrativo addetto allo sportello linguistico – lingua tedesca, mediante rapporto di somministrazione lavoro a tempo determinato a tempo parziale 20/36 ore settimanali, per un periodo indicativo di mesi sette		-	-
1	AREA ECONOMICA, FINANZIARIA E AMMINISTRAZIONE GENERALE	cantieri lavoro	31.519,97	Prosecuzione n. 2 cantieri di lavoro attivati nel 2024 ed attivazione n. 2 cantieri di lavoro anno 2025		8.427,00	-
1	AREA TECNICA	C	12.500,00	n. 1 unità di personale cat.C pos.ec.C1, profilo istruttore tecnico, assunto mediante rapporto di somministrazione lavoro a tempo parziale 18 ore settimanali, dal 03.02.2025 al 31.07.2025, per attività di supporto all'area tecnica - procedura attivata nel 2024		-	-
1	AREA TECNICA	C	34.627,69	n. 1 unità di personale cat.C pos.ec.C1, profilo istruttore amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale 25 su 36 ore settimanali fino al 30.06.2026 per attività di supporto nell'ambito progetti PNRR - dal 01.04.2025 passaggio a tempo pieno 36 ore settimanali a tutto il 30.06.2026 per supporto attività uffici comunali		18.745,80	-
Personale in convenzione e/o comando da altre amministrazioni							
1	SEGRETERIA	SEGRETARIO	21.680,00	Attivazione convenzione per costituzione e gestione associata del servizio di segreteria convenzionata presumibilmente dal 01.06.2025 al 31.12.2026, ev. prorogabile		36.850,00	-

B) PROSPETTO RISPETTO SOGLIA E VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA PREVISTI DALLA L.R. 18/2015 COSÌ COME MODIFICATA DALLA L.R. 20/2020 PER IL TRIENNIO 2025-2027:

COMUNE DI PALUZZA			
CALCOLO SOSTENIBILITA' SPESA DI PERSONALE AI SENSI L.R. 18/2015			
	ESERCIZI		
ANNO	2025	2026	2027
POPOLAZIONE (abitanti)	1952	1952	1952
indicatore 8.2 BDAP	3,67%	2,58%	1,36%
VALORE SOGLIA PER LA CLASSE DI RIFERIMENTO	30,10%	30,10%	30,10%
PREMIO IN RELAZIONE ALLA SOSTENIBILITA' DEL DEBITO (INDICATORE 8.2 BILANCIO DI PREVISIONE)	1,50%	1,50%	3,00%
VALORE SOGLIA FINALE	31,60%	31,60%	33,10%
SPESA PERSONALE	794.165,00 €	785.438,00 €	752.423,00 €
MEDIA ENTRATE CORRENTI	3.570.139,00 €	2.762.153,00 €	2.712.923,00 €
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	22,24%	28,44%	27,73%
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	333.998,92 €	87.402,35 €	145.554,51 €
RIDUZIONE SPESA ENTRO IL QUINQUENNIO	- €	- €	- €

C) PROSPETTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2025-2027:

ANNO 2025
A tempo indeterminato
<ol style="list-style-type: none"> 1. copertura di un posto di Istruttore tecnico a tempo pieno, cat. C pos ec. C1, attualmente vacante presso l'area tecnica, mediante utilizzo di graduatorie esistenti in corso di validità, procedura concorsuale, o mobilità; 2. copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo previa verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
Con contratto a tempo determinato/lavoro flessibile
<ol style="list-style-type: none"> 1. Trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'area tecnica di n. 1 unità di personale cat. C pos. ec. C1, profilo istruttore amministrativo da tempo parziale 25 ore settimanali a tempo pieno 36 ore settimanali, con decorrenza dal 01.04.2025 al 30.06.2026, per attività di supporto agli uffici comunali; 2. Eventuale stipula rapporto di somministrazione lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale cat. C posizione economica C1, anche a tempo parziale, nelle more della conclusione della procedura assunzionale della figura di istruttore tecnico categoria C pos. ec. C1 vacante presso l'area tecnica, per

attività di supporto all'ufficio opere pubbliche;

3. ad avvenuta concessione del finanziamento da parte della Regione Autonoma F.V.G., assunzione nel corso del 2025 di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, profilo istruttore amministrativo addetto allo sportello linguistico - lingua tedesca, con rapporto di somministrazione di lavoro a tempo determinato a tempo parziale 20/36 ore settimanali per un periodo indicativo di mesi sette e comunque non oltre il 31.12.2025, per l'Area Economica, Finanziaria e Amministrazione Generale;
4. attivazione nel corso del 2025 di progetti per l'utilizzo di cantieri di lavoro 2025, ad avvenuta concessione del finanziamento da parte della Regione Autonoma F.V.G., nonché prosecuzione dei progetti per l'utilizzo di cantieri lavoro già iniziati e finanziati dalla Regione nel corso dell'anno precedente;
5. Assunzioni per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, anche mediante convenzioni di utilizzo ex art. 27 CCRL 19.07.2023 e conferimento incarichi ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 e s.m.i. e/o somministrazione di lavoro;
6. assunzioni con contratti di lavoro flessibile attivati su progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LPU, progetti lavoro) nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. nei limiti della spesa previsti per legge;
7. assunzione di personale a tempo determinato per potenziamento uffici preposti alla gestione e realizzazione dei progetti di cui al Piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR (di cui all'art. 1 del D.L. 80/2021).
- 8. Attivazione convenzione con altri enti per la costituzione e gestione associata del servizio di segreteria, indicativamente dal 01.06.2025, fino a tutto il 31.12.2026, eventualmente prorogabile;**

ANNO 2026
A tempo indeterminato
1. copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo previa verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
Con contratto a tempo determinato/lavoro flessibile
1. Prosecuzione rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale cat. C pos. ec. C1, profilo istruttore amministrativo 36 ore settimanali, a tutto il 30.06.2026, per attività di supporto nell'ambito progetti PNRR e supporto attività agli uffici comunali;
2. Attivazione nel corso del 2026 di progetti per l'utilizzo di cantieri di lavoro 2026, ad avvenuta concessione del finanziamento da parte della Regione Autonoma F.V.G., nonché prosecuzione dei progetti per l'utilizzo di cantieri lavoro già iniziati e finanziati dalla Regione nel corso dell'anno precedente;
3. Ad avvenuta concessione del finanziamento da parte della Regione Autonoma F.V.G., assunzione nel corso del 2026 di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, profilo istruttore amministrativo addetto allo sportello linguistico - lingua tedesca, con rapporto di somministrazione di lavoro a tempo determinato a tempo parziale 20/36 ore settimanali per un periodo indicativo di mesi sette e comunque non oltre il 31.12.2026, per l'Area Economica, Finanziaria e Amministrazione Generale;
4. Assunzioni per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, anche mediante convenzioni di utilizzo ex art. 27 CCRL 19.07.2023 e conferimento incarichi ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 e s.m.i. e/o somministrazione di lavoro;

5. assunzioni con contratti di lavoro flessibile attivati su progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LPU, progetti lavoro) nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. nei limiti della spesa previsti per legge;
6. assunzione di personale a tempo determinato per potenziamento uffici preposti alla gestione e realizzazione dei progetti di cui al Piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR (di cui all'art. 1 del D.L. 80/2021).
- 7. Prosecuzione convenzione con altri enti per la costituzione e gestione associata del servizio di segreteria, indicativamente dal 01.06.2025, fino a tutto il 31.12.2026, eventualmente prorogabile;**

ANNO 2027

A tempo indeterminato

1. copertura a tempo indeterminato di tutti i posti della dotazione organica attualmente coperti che dovessero rendersi vacanti, per qualsiasi motivo previa verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Con contratto a tempo determinato/lavoro flessibile

1. Attivazione nel corso del 2027 di progetti per l'utilizzo di cantieri di lavoro 2027, ad avvenuta concessione del finanziamento da parte della Regione Autonoma F.V.G., nonché prosecuzione dei progetti per l'utilizzo di cantieri lavoro già iniziati e finanziati dalla Regione nel corso dell'anno precedente;
2. Ad avvenuta concessione del finanziamento da parte della Regione Autonoma F.V.G., assunzione nel corso del 2027 di n. 1 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, profilo istruttore amministrativo addetto allo sportello linguistico - lingua tedesca, con rapporto di somministrazione di lavoro a tempo determinato a tempo parziale 20/36 ore settimanali per un periodo indicativo di mesi sette e comunque non oltre il 31.12.2027, per l'Area Economica, Finanziaria e Amministrazione Generale;
3. Assunzioni per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, da attivarsi al verificarsi delle singole necessità, anche mediante convenzioni di utilizzo ex art. 27 CCRL 19.07.2023 e conferimento incarichi ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004 e s.m.i. e/o somministrazione di lavoro;
4. assunzioni con contratti di lavoro flessibile attivati su progetti per l'utilizzo di lavoratori disoccupati o titolari di integrazione salariale straordinaria, del trattamento di mobilità o del trattamento di disoccupazione speciale (LPU, progetti lavoro) nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. nei limiti della spesa previsti per legge;
5. assunzione di personale a tempo determinato per potenziamento uffici preposti alla gestione e realizzazione dei progetti di cui al Piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR (di cui all'art. 1 del D.L. 80/2021).